PLANTILLA DE PERSONAL DE LA COMARCA DE HOYA DE HUESCA/PLANA DE UESCA 2021

I - FUNCIONARIOS DE CARRERA

A - Escala de Habilitación estatal	GR/SBG	Denominación	Núm.	OBSERVACIONES
-Sub. Secretaría	A/A1	Secretario General	1	Categ. Entrada
-Sub. Intervención-Tesorería	A/A1	Interventor	1	Categ. Entrada
B - Escala de Administración General				
-Subescala de Gestión	A/A2	Técnico General	1	Acumulada Tesorería
C - Escala de Administración Especial				
-Subescala Técnica				
a. Clase de Técnicos Medios	A/A2	Técnico Inspector (Turismo)	1	
TOTAL FUNCIONARIOS DE CARRERA			4	

II - PERSONAL LABORAL

AREA/Denominación	Núm.	OBSERVACIONES	Observaciones
ADMINISTRACION GENERAL			
Administrativo	C		4 1 vacante*
Auxiliar Administrativo	D		1
Auxiliar Administrativo	D		3 2 interinidad y 1 vacante*
Ordenanza	E		1
Ordenanza	E		1 Interinidad
ARCHIVOS			
Técnico Archivos	B		1
CULTURA			
Técnico Cultura	B		2
Técnico Medio en Artes Plásticas	B	Fijo discontinuo	2 2 Interinidad
EDUCACION ADULTOS			
Educador de Adultos	B	Tiempo parcial	2
DEPORTES			
Coordinador Deportes	B		1
Coordinador Deportes Adjunto	B		1
Monitor Deportes	D	Fijo discontinuo	10 6 Interinidad
BRIGADA			
Oficial Servicios Múltiples	D		1

MEDIOAMBIENTE					
Técnico Medio Ambiente	B		1		
TURISMO Y DESARROLLO					
Administrativo	C		1		
Agente desarrollo	B		2	Interinidad	
PROTECCION CIVIL					
Operario Protección Civil	D		3		
ACCION SOCIAL					
Psicólogo	A	Tempo parcial	1	Interinidad	
Auxiliar Administrativo	D		1		
Administrativo	C		1	Vacante*	
Coordinador Acción social	B		1		
Trabajador Social	B		5	1 interinidad	
Educador Social	B		2	1 interinidad	
Conductor acompañante	D		2	2 interinidad	
SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO					
Auxiliar de Hogar	E		24	9 interinidad y 1 vacante	
Auxiliar de Hogar	E	Tiempo parcial	5	1 interinidad y 1 vacante	
TOTAL PERSONAL LABORAL			79		
RESUMEN PLANTILLA PERSONAL					
	FIJOS	(CUBIERTAS)	INTERINOS	VACANTES	TOTAL
FUNCIONARIOS	4		0	0	4
PERSONAL LABORAL	46		28	5	79
PERSONAL EVENTUAL	0		0	0	0
TOTAL	50		28	5	83
<p>* Su provisión se realizará mediante promoción interna con la provisión de amortizar las plazas que resulten vacantes tras dicha provisión.</p>					